



COMUNE DI CASTRIGNANO DE' GRECI

Provincia di Lecce

SETTORE I - SERVIZI AMMINISTRATIVI

DETERMINAZIONE

Registro Generale n. 625

Registro di Settore n. 74

Del 25-11-2025

OGGETTO:	<i>APPROVAZIONE AVVISO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, PROGRESSIONE VERTICALE, IN DEROGA DI CUI ALL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021, RISERVATA AL PERSONALE ASSUNTO ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI CASTRIGNANO DE' GRECI A TEMPO INDETERMINATO E FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI OPERATORE ESPERTO (EX CATEGORIA B), DI CUI N. 1 PER IL SETTORE I SERVIZI AMMINISTRATIVI E N. 1 PER IL SETTORE II SERVIZI SOCIO CULTURALI</i>
-----------------	---

Responsabile del Servizio: DEL PRETE
MARIA RITA

Responsabile del Procedimento:

LA RESPONSABILE DEL SETTORE I SERVIZI AMMINISTRATIVI

Visti:

- il *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL)*, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii., *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii., *Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*;
- il *Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali* – Regolamento UE n. 2016/679;
- il *Codice in materia di protezione dei dati personali* – Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

- il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Decreto del Sindaco n. 5/2025 relativo alla Responsabilità del Settore I Servizi Amministrativi di questo Comune;

Viste e richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 25 febbraio 2025, recante ad oggetto *Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025-2027 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000)*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 25 febbraio 2025, recante ad oggetto *Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 (art. 151, D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011)*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 28 marzo 2025 di approvazione del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027*;

Visti l'art. 52, comma 1 *bis* del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, relativo alle progressioni tra le Aree, progressioni verticali, ordinarie, l'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, nonché l'art. 13, commi 6-8 dello stesso CCNL Funzioni Locali 2019-2021, relativo alle progressioni verticali in deroga;

Dato atto che in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, il citato art. 13 del CCNL 16 novembre 2022 disciplina le procedure per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo, anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza. Le progressioni in deroga tra le Aree possono essere attivate entro il 31 dicembre 2025, ovvero successiva scadenza eventualmente disposta dalla legge o dalla contrattazione collettiva. Il numero dei posti per le procedure in oggetto, comunque non superiore al 50% dei posti complessivi per ciascuna Area, è individuato dalla Giunta Comunale nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e nelle sue successive modifiche. Si prescinde dall'applicazione del limite del 50% per le sole progressioni finanziate con lo 0,55% del monte salari 2018;

Visti e richiamati, altresì:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 28 marzo 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 e la relativa programmazione del fabbisogno di personale;
- l'art. 10, *Progressioni tra le Aree*, del Contratto Collettivo Integrativo Funzioni Locali per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 31 dicembre 2024, secondo cui "3. *Con apposito regolamento l'Ente, previo confronto, fissa i criteri per le progressioni tra le Aree sia in applicazione dell'art.13 che dell'art.15 del CCNL 2019-2021*";
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree del Comune di Castrignano de' Greci, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 31 luglio 2025;

Ritenuto opportuno:

- in esecuzione del citato Piano triennale dei fabbisogni del personale, indire una procedura comparativa per la progressione tra le Aree, progressione verticale, in deroga di cui all'art. 13, commi 6-8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Castrignano de' Greci a tempo indeterminato e finalizzata alla copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di Operatore Esperto (ex Categoria B), di cui n. 1 per il Settore I Servizi Amministrativi e n. 1 per il Settore II Servizi Socio Culturali;
- di approvare, a tal fine apposito Avviso volto a stabilire i requisiti e modalità di partecipazione, nonché le modalità di svolgimento della procedura comparativa, redatto in conformità a quanto previsto nel vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree del Comune di Castrignano de' Greci, e il relativo modello di domanda (Allegato B), allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- di disporre la pubblicazione dell'Avviso di che trattasi e del relativo modello di domanda (Allegato B) per almeno 15 giorni all'Albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Castrignano de' Greci nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", e sul portale unico di reclutamento InPA, all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;

Rilevato che la spesa connessa all'assunzione mediante la progressione verticale in parola trova adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio 2025-2027;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Dato atto, altresì, che:

- sussiste legittimazione ad emanare il presente atto;
- non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi, anche potenziale;
- non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;

- sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui si intende integralmente riportata;

Di indire una procedura comparativa per la progressione tra le Aree, progressione verticale, in deroga di cui all'art. 13, commi 6-8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Castrignano de' Greci a tempo indeterminato e finalizzata alla copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di Operatore Esperto (ex Categoria B), di cui n. 1 per il Settore I Servizi Amministrativi e n. 1 per il Settore II Servizi Socio Culturali;

Di approvare, a tal fine apposito Avviso volto a stabilire i requisiti e le modalità di partecipazione, nonché le modalità di svolgimento della procedura comparativa, redatto in conformità a quanto previsto nel vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree del Comune di Castrignano de' Greci, e il relativo modello di domanda (Allegato B), allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che:

- i requisiti di partecipazione devono essere posseduti dai/dalle candidati/e alla data di scadenza per la presentazione della domanda e permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova Area;
- i vincitori/le vincitrici sottoscrivono un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.
- ai posti messi a concorso è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale dell'Area degli Operatori Esperti, previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022.
- l'accesso all'Area immediatamente superiore comporta per il/la dipendente l'attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni, di cui all'Allegato A, *Declaratorie*, al CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Di disporre la pubblicazione dell'Avviso di che trattasi e del relativo modello di domanda (Allegato B) per almeno 15 giorni all'Albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Castrignano de' Greci nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", e sul portale unico di reclutamento InPA, all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;

Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Economico-Finanziario per gli adempimenti di competenza.

Castrignano De' Greci, 25-11-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DEL PRETE MARIA RITA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i