



SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

BANDO PER LA SELEZIONE DI VOLONTARI - ANNO 2013

PROGETTI ATTIVATI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE AL BANDO

PROGETTO: "LA COPERTA DI LINUS"

Codice progetto: R16NZ0395513100320NR16

Ente Capofila: Comune di Castrignano dei Greci

Codice Ente: NZ03955

Operatore Locale di Progetto: Dott. Giovanni Cotardo

Contatti: tel. 0836 583216 e-mail: informagiovani@comune.castrignanodeigreci.it

Sede di attuazione: Ufficio Servizi Sociali-Comune di Castrignano dei Greci (codice sede: 75146)

Linea d'Intervento: settore A: Assistenza;

area: 01 Anziani (area prevalente) - Area 12: Disagio adulto

POSTI DISPONIBILI: n.2 (di cui n.1 sottoposto a riserva per bassa scolarità)

RISERVE DI POSTI: il progetto prevede la riserva di n.1 posto per bassa scolarità (criterio aggiuntivo n.1) ed un successivo eventuale ricorso ad una riserva secondaria per diversa abilità (in caso di assenza di candidati con bassa scolarità).

OBIETTIVI E DESCRIZIONE

Il progetto in esame, denominato prevede che i volontari siano impegnati sia in attività diurne e pomeridiane di natura assistenziale e ricreativa.

Al fine di attuare un'azione sinergica ed evitare duplicazioni dei servizi offerti, le attività di intrattenimento previste dai progetti si svolgeranno in collaborazione con i soggetti partner del progetto. La collaborazione

con questi enti garantirà il coordinamento delle azioni, intensificando l'attuale livello di coesione sociale territoriale.

'La coperta di Linus' intende potenziare la rete di servizi assistenziali, migliorando la qualità della vita della popolazione anziana e dei cittadini in condizione di disagio fisico (es. affetti da malattie debilitanti, deficit visivo e uditivo, ritardo mentale, sindrome di down e disturbi dell'apprendimento), economico e sociale (povertà o vulnerabilità economica).

1. obiettivi generali

- Offrire un servizio gratuito di **assistenza socio-sanitaria** quotidiano;
- promuovere una diffusa e attiva **solidarietà sociale** attorno ai cittadini anziani e agli adulti in condizioni di disagio, prevenendo le situazioni di esclusione, e favorendo la loro l'integrazione;
- promuovere la vita di relazione delle persone anziane e con disagio;
- promuovere misure volte a valorizzare la persona in quanto risorsa indispensabile per la comunità.

2. obiettivi specifici:

- **analizzare, monitorare e soddisfare i bisogni assistenziali** degli anziani e degli adulti in condizioni di disagio e delle loro famiglie;
- predisporre un **servizio quotidiano e continuativo (su 12 mesi) di assistenza domiciliare di base**, per i 12 casi di destinatari (anziani o adulti disagiati);
- **rispondere alle nuove esigenze emergenti** in ambito di cura e predisporre un'attività costante di controllo e ascolto degli anziani e dei soggetti in condizione di disagio;
- contrastare la **povertà emergente** ed il disagio economico conseguente alla ridotta possibilità di acquisto di beni di consumo primari;
- favorire il **mantenimento delle relazioni esterne** e **l'inclusione** nella vita sociale, prevenendo la solitudine e l'emarginazione delle fasce più deboli, attraverso l'incentivazione della partecipazione ad incontri collettivi e manifestazioni ricreative ed informative;
- promuovere un **approccio cooperativo** tra gli operatori locali *profit* e *non profit* impegnati in attività dedicate agli anziani, fungendo da intermediari nella identificazione dei problemi e nella loro risoluzione.

Per i volontari coinvolti, il progetto si pone i seguenti obiettivi:

- crescita professionale ed umana, in termini di solidarietà sociale;
- rafforzamento del senso di appartenenza alla comunità locale. I volontari, svolgendo l'attività a stretto contatto con gli anziani, svilupperanno la propria sensibilità umana e il senso di appartenenza al territorio;
- costituire un esempio di cittadinanza attiva per l'intera comunità locale (poiché i ragazzi sono i diretti promotori ed esecutori del progetto);
- potenziamento delle doti relazionali ed interpersonali mediante l'acquisizione di competenze specifiche e capacità operative nell'ambito della comunicazione ed assistenza agli anziani;
- formazione ed orientamento per sbocchi professionali futuri.

Attività

1. ACCOGLIENZA;
2. FORMAZIONE GENERALE;
3. FORMAZIONE SPECIFICA;
4. FORMAZIONE AGGIUNTIVA:
 - corso di primo soccorso,
 - percorso formativo per accrescere la capacità di lettura del territorio in rapporto al contesto settoriale e territoriale del progetto. Si prevede sia la partecipazione ad incontri, seminari, workshop, convegni, etc. attinenti al progetto, (organizzanti sia dall'ente che da soggetti terzi), sia la partecipazione ai tre momenti formativi di tipo laboratoriale/esperienziale;

- la partecipazione ad iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate e/o promosse dalla Regione Puglia per lo sviluppo del SCN;
 - la partecipazione dei volontari alle iniziative sul servizio civile organizzate e/o promosse dalla Regione.
5. ATTIVITA' DI VALORIZZAZIONE DEI VOLONTARI CON DIVERSA ABILITA'/BASSA SCOLARITA';
 6. PROMOZIONE DEL SERVIZIO OFFERTO
 7. EROGAZIONE DEL SERVIZIO
 - **Assistenza domiciliare**
 - **Assistenza socio-sanitaria**
 - trasporto per visite mediche o in centri riabilitativi/ sanitari
 - **Assistenza socio-relazionale**
 - Ideazione, preparazione e realizzazione di un laboratorio per il trasferimento di conoscenze ai giovani e ai bambini (artigianato tipico tradizionale)
 - Organizzazione di una mostra dell'artigianato tipico tradizionale (merletti, ricami e lavori al telaio)
 - **Collaborazione con gli studi medici locali e la Clinica Santa Rita(partner di progetto)**
 - Monitoraggio e aggiornamento periodico (semestrale) con i medici ed il personale della clinica
 - **Contrasto al disagio economico**
 - Assistenza solidale nei consumi: 'Banco alimentare'
 - Assistenza nella ricerca di lavoro
 - **Analisi di customer satisfaction**
 - Pianificazione e realizzazione della customer satisfaction
 8. MONITORAGGIO IN ITINERE;
 9. PASSAGGIO DELLE CONSEGNE E ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO;
 10. VALUTAZIONE CONCLUSIVA.

ORARI E GIORNI DI SERVIZIO

Monte ore di servizio annue: 1400 ore

Giorni di servizio a settimana: n.5 giorni

REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE A QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64

Costituiranno titolo preferenziale: la conoscenza informatica e di una lingua straniera e l'aver effettuato un ciclo di studi/formazione o attività di tirocinio/lavoro in aree tematiche attinenti al settore del progetto. Il possesso della patente di guida (base) costituirà un positivo elemento di valutazione.

Posto soggetto a **riserva per Bassa Scolarizzazione**: costituirà titolo preferenziale l'aver svolto attività in settori simili, sia a livello volontario che lavorativo. In caso di attivazione della **riserva secondaria (Diversa Abilità)** l'idoneità al servizio non potrà, tuttavia, prescindere dalla capacità fisica di prestare un servizio di assistenza ad anziani e adulti in situazione di disagio.

OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO

Frequenza obbligatoria dei corsi di **formazione generale e specifica**.

Disponibilità alla flessibilità oraria ed alla turnazione e alla partecipazione ad eventuali eventi e manifestazioni attinenti all'attività svolta (anche se si svolgeranno fuori sede o durante giorni festivi).

I volontari selezionati dovranno, inoltre, offrire la massima collaborazione reciproca e con lo staff dell'Ente al fine di garantire una piena integrazione dei volontari riservisti (**criterio aggiuntivo n.1**) presenti nell'altro progetto di SCN.

Partecipazione obbligatoria (salvo giustificato motivo), alle seguenti attività:

- iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate dalla Regione per lo sviluppo del SCN (**criterio aggiuntivo n.2**);

- iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate e/o promosse dalla Regione Puglia per lo sviluppo del SCN, iniziative sul servizio civile organizzate e/o promosse dalla Regione (**critério aggiuntivo n.3**);
- redazione dei report di monitoraggio e (se richiesto) partecipazione alle attività periodiche di valutazione del progetto, partecipazione alle attività di diffusione dei risultati del progetto anche a conclusione dello stesso. Partecipazione alle attività propedeutiche per la realizzazione della relazione finale di verifica e valutazione del progetto (**critério aggiuntivo n.4**);
- percorso formativo per accrescere la capacità di lettura del territorio in rapporto al contesto settoriale e territoriale del progetto. Si prevede sia la partecipazione ad incontri, seminari, workshop, convegni, etc. attinenti al progetto, (organizzanti sia dall'ente che da soggetti terzi), sia la partecipazione ai tre momenti formativi di tipo laboratoriale/esperienziale previsti e dettagliati nel DOSSIER in allegato al progetto (**critério aggiuntivo n.5**);
- frequenza del corso di primo soccorso (**critério aggiuntivo n.6**).

Ai fini dell'attuazione delle attività previste dal progetto, sarà consentito al volontario di porsi alla guida di automezzi appartenenti/a disposizione dell'Ente o di guidare dei veicoli sia di sua proprietà che di terzi, su esplicita autorizzazione dell'Ente, quando le circostanze lo rendano necessario per lo svolgimento del servizio e per l'attuazione degli interventi programmati dal progetto.

SELEZIONE DEI VOLONTARI

Modalità e calendario delle prove

Si prevede l'adozione congiunta di due criteri di selezione:

- **Analisi dei titoli professionali e delle esperienze svolte** (indicate dal candidato nell'Allegato 2-3 della domanda di partecipazione al SCN e nel curriculum vitae);
- **Colloquio attitudinale**, che si svolgerà individualmente in una sala aperta al pubblico. Il colloquio è volto ad attestare la motivazione e l'interesse del candidato, la sua conoscenza del settore di intervento e del contesto e sulla **presentazione da parte del candidato di un'idea innovativa da sviluppare all'interno del progetto** di servizio civile scelto. Il candidato dovrà presentare alla commissione esaminatrice i contenuti e le finalità dell'idea innovativa elaborata, nel relazione potrà anche avvalersi di strumenti di presentazione informatici (quali ad esempio: proiezioni Power Point, video) o di un elaborato scritto.

Nota: Nella selezione del candidato/a con riserva per bassa scolarità (**riserva secondaria -critério aggiuntivo n.1**) non sarà applicata la valutazione dei titoli di studio e professionali di cui al punto 1 e 2 della seguente scheda di valutazione.

Modalità di comunicazione e pubblicità

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, le successive graduatorie e i risultati della selezione dei volontari, tutte le comunicazioni inerenti il Bando e i progetti -includere eventuali modifiche e avvisi- saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti sul sito internet dell'Ente.

Ai sensi della Nota esplicativa all'art 5 del Bando per la selezione dei volontari da impiegare nei progetti di Servizio Civile, si precisa che "il candidato che, pur avendo presentato la domanda, non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura".

Si riporta di seguito la griglia oggettiva di valutazione (Allegato 1).

Allegato 1. UNITA' DI VALUTAZIONE selezioni servizio civile nazionale**PUNTO 1: TITOLI DI STUDIO**

Laurea magistrale/specialistica	attinente al prog.	8,00
Laurea magistrale/specialistica	non attinente al prog.	7,00
Laurea triennale	attinente al prog.	7,00
Laurea triennale	non attinente al prog.	6,00
Diploma	attinente al progetto	6,00
Diploma	non attinente al prog.	5,00
Frequenza scuola media superiore	per ogni anno concluso (max. 4)	1,00
Punteggio Max.		8,00

Nota: si valuta solo il titolo di studio più elevato

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 1	8,00
---	-------------

PUNTO 2: MASTER-CORSI DI FORMAZIONE riconosciuti

Master II livello (o biennale)	settore attinente	4,00
Master II livello (o biennale)	settore non attinente	3,00
Master di I livello	settore attinente	3,00
Master di I livello	settore non attinente	2,00
Corso di formazione con riconoscimento di titolo professionale	settore attinente	2,00
Corso di formazione con riconoscimento di titolo professionale	settore non attinente	1,00
Punteggio Max.		4,00

Nota: si valuta solo il titolo di studio più elevato

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 2	4,00
---	-------------

PUNTO 3 ESPERIENZE

esperienze stesso settore	indicatore	coefficiente
presso lo stesso Ente	n. mesi * coefficiente	0,50
presso altro Ente/Soggetto	n. mesi * coefficiente	0,25
Punteggio Max.		9,00

Metodo di calcolo: moltiplicazione del coefficiente per il/i mese/i. Per mese si intende: mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni. Unità massima di calcolo: periodo di dodici mesi.

esperienze settore analogo	periodo	punteggio
	x < 6 mesi	0,50
	6 < x < 12 mesi	1,00
	12 < x < 24 mesi	2,00
	24 < x < 36 mesi	3,00
	x > 36 mesi	4,00

	Punteggio Max.	4,00
esperienza settore diverso	periodo	punteggio
	x < 6 mesi	0,25
	6 < x < 12 mesi	0,50
	12 < x < 24 mesi	1,00
	24 < x < 36 mesi	1,50
	x > 36 mesi	2,00
	Punteggio Max.	2,00

Collaborazione con Università (150 ore)	settore	punteggio
	se attinenti	0,50
	se settore diverso	0,25
	Punteggio Max.	1,00

Nota: il volontariato è equiparato alle esperienze nel settore. Il tirocinio o la pratica abilitativa se attinenti alle attività del progetto equivalgono ad un'esperienza nello stesso settore, se non attinenti equivalgono ad esperienze in settori diversi.

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 3	16,00
---	--------------

PUNTO 4: CONOSCENZE/COMPETENZE

Informatica	tipologia	punteggio
	conoscenza base	0,25
	corso di informatica	0,75
	attestato (ECDL o pari)	1,00
	Punteggio Max.	2,00

Lingue	tipologia	punteggio
	conoscenza base	0,25
	corso/ soggiorno estero	0,50
	certificazione	1,00
	Punteggio Max.	3,00

Sport	tipologia	punteggio
	agonistico/ brevetto	0,50
	Punteggio Max.	1,00

Abilità artistiche /musicali	tipologia	punteggio
	corsi/attestati e diplomi a livello professionale	0,50
	Punteggio Max.	1,00

Patente di guida (base)	possesso patente	1,00
	Punteggio Max.	1,00

Corsi vari	unità misura	punteggio
	per corso*	0,25

Punteggio Max.	1,00
-----------------------	-------------

Nota: * i corsi di 1 o pochi giorni si conteggiano in un'unica macrovoce (totale giorni almeno 15); i corsi o seminari si contano solo se non è stata conseguita la laurea e se aggiuntivi al programma di studi ordinario. Nella valutazione si considerano i titoli già conseguiti al momento della presentazione della domanda e non i percorsi di studio o formazione ancora in corso.

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 4	9,00
---	-------------

PUNTO 5 COLLOQUIO ORALE

Motivazione	alta motivazione	5,00
	media motivazione	3,00
	scarsa motivazione	1,00
	assente	0,00
	Punteggio Max.	5,00

Interesse per acquisizione nuove conoscenze e competenze	alto interesse	5,00
	medio interesse	3,00
	scarso interesse	1,00
	assente	0,00
	Punteggio Max.	5,00

Conoscenza del Servizio Civile Nazionale	buona conoscenza	3,00
	conoscenza generica	2,00
	scarsa o nulla	0,00
	Punteggio Max.	3,00

Conoscenza del progetto	buona conoscenza	2,00
	conoscenza generica	1,00
	scarsa o nulla	0,00
	Punteggio Max.	2,00

Conoscenza del contesto/settore/area	buona conoscenza	2,00
	conoscenza generica	1,00
	scarsa o nulla	0,00
	Punteggio Max.	2,00

Significatività dell'esperienza lavorativa e/o di volontariato	significativa ai fini del progetto di SCN	3,00
	significativa ma in ambiti diversi	2,00
	poco significativa	1,00
	Punteggio Max.	3,00

Disponibilità al servizio (flessibilità oraria, spostamenti fuori sede)	alta disponibilità	2,00
	disp. condizionata	1,00
	scarsa disponibilità	0,00
	Punteggio Max.	2,00

Disponibilità a continuare anche dopo l'esperienza di SCN	alta disponibilità	2,00
	disp. condizionata	1,00
	scarsa disponibilità	0,00
	Punteggio Max.	2,00

Presentazione idea innovativa	valutazione	punteggio
Innovatività	alta rispetto all'esistente	3,00
	media innovatività	2,00
	scarsa innovatività	1,00
Fattibilità tecnico-economica	pienamente fattibile	3,00
	fattibilità media	2,00
	scarsa fattibilità	1,00
Coerenza progettuale	coerente	3,00
	mediamente coerente	2,00
	non coerente	1,00
	Punteggio Max.	9,00

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 5		33,00
---	--	--------------

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO MASSIMO		70,00
---	--	--------------

SOGLIA MINIMA DI SBARRAMENTO		20,00
-------------------------------------	--	--------------



Progetto: "GIOVANI ALLA RISCOSSA"

Codice progetto: R16NZ0395513100321NR16

Ente Capofila: Comune di Castrignano dei Greci

Codice Ente: NZ03955

Operatore Locale di Progetto: Prof.ssa Maria Consiglia De Fabrizio

Contatti: tel. 0836 583216 e-mail: informagiovani@comune.castrignanodeigreci.it

Sede di attuazione: Biblioteca e Castello comunale, via Umberto I, Castrignano dei Greci (codice 75156)

Linea d'Intervento: settore E: Educazione e Promozione Culturale

Area 03: Animazione culturale verso i giovani

POSTI DISPONIBILI: n.2 volontari

OBIETTIVI e descrizione

Mission: migliorare la qualità della vita dei giovani attraverso azioni a carattere educativo-culturale ed informative.

1. obiettivi generali

- informare i giovani sulle attività formative e ricreative presenti sul territorio e dedicate al loro target;
- contenimento del senso di nichilismo avvertito dai giovani, privilegiando un approccio di educazione alla partecipazione attiva e all'impegno diretto del giovane;
- offrire interventi di natura culturale ed educativa informale nei settori d'interesse emersi nell'indagine qualitativa;
- incentivare l'emergere del talento giovanile;
- diminuire la distanza tra la Pubblica Amministrazione e i giovani;
- garantire l'inclusione sociale dei giovani in condizioni di disagio (extracomunitari e portatori di handicap) o in situazioni a rischio di devianza attraverso azioni mirate.

2. obiettivi specifici

- aumentare l'informazione e la conoscenza dei propri diritti (in qualità di cittadini);
- aumentare la coscienza civica e il senso di cittadinanza attiva e responsabile;
- potenziare gli attuali servizi informativi e formativi, organizzando dei percorsi di apprendimento di gruppo e socializzazione inerenti i seguenti temi: educazione alla legalità, al rispetto delle differenze e delle diversità (culturali, etniche e di diversa abilità), valorizzazione delle pari opportunità e della non discriminazione. Il macro-obiettivo specifico sarà raggiungibile attraverso azioni di organizzazione di cicli di seminari, incontri a tema, cineforum, attività artistiche;
- valorizzare le competenze e le capacità individuali dei giovani (inclusi i giovani diversamente abili) attraverso percorsi di apprendimento e socializzazione basati sia su attività artistiche sia su percorsi di educazione informatica;
- collaborare con l'Informagiovani comunale e migliorarne l'efficienza per mezzo degli strumenti della new tecnolgy, collaborando alla redazione di una *news letter*;

- collaborare con la Biblioteca comunale, incentivando la fruizione da parte dei giovani e degli studenti castrignanesi,
- incentivare lo sviluppo di sinergie e la cooperazione tra gli operatori locali *profit* e *non profit* impegnati in attività dedicate ai giovani;
- realizzare dei supporti informativi, cartacei e digitali, da destinare alla promozione del progetto.

Per i volontari coinvolti, il progetto si pone i seguenti obiettivi:

- rafforzamento del senso di appartenenza alla comunità locale;
- crescita professionale ed umana, in termini di solidarietà sociale;
- potenziamento delle doti relazionali ed interpersonali;
- formazione ed orientamento per sbocchi professionali futuri.

Attività

11. ACCOGLIENZA;

12. FORMAZIONE GENERALE;

13. FORMAZIONE SPECIFICA;

14. FORMAZIONE AGGIUNTIVA:

- corso di primo soccorso,
- percorso formativo per accrescere la capacità di lettura del territorio in rapporto al contesto settoriale e territoriale del progetto. Si prevede sia la partecipazione ad incontri, seminari, workshop, convegni, etc. attinenti al progetto, (organizzanti sia dall'ente che da soggetti terzi), sia la partecipazione ai tre momenti formativi di tipo laboratoriale/esperienziale;
- la partecipazione ad iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate e/o promosse dalla Regione Puglia per lo sviluppo del SCN;
- la partecipazione dei volontari alle iniziative sul servizio civile organizzate e/o promosse dalla Regione.

15. ATTIVITA' DI VALORIZZAZIONE DEI VOLONTARI CON DIVERSA ABILITA' /BASSA SCOLARITA';

16. PROMOZIONE DEL SERVIZIO OFFERTO

17. EROGAZIONE DEL SERVIZIO

- Attivazione di un percorso di educazione ai diritti del cittadino: ideazione, preparazione e realizzazione di un percorso di educazione ai diritti del cittadino, promozione della manifestazione e gestione ufficio stampa;
- Redazione della newsletter: redazione della Newsletter attraverso attività di back office, stesura dei contenuti ed invio. Gestione del database dei contatti;
- Attività di animazione culturale per i giovani: organizzazione di laboratori Culturali, percorso di sensibilizzazione alla lettura, percorso di educazione informatica;
- Organizzazione di incontri e manifestazioni per l'inclusione degli giovani: ideazione, preparazione e realizzazione di manifestazioni pubbliche per l'inclusione dei destinatari, promozione della manifestazione e gestione ufficio stampa;
- Partecipazione dei volontari alle iniziative promosse e/o organizzate dalla Regione Puglia: Organizzazione e preparazione dei volontari, realizzazione di materiali (es. video, audio, report, presentazioni, o quanto specificamente richiesto) per la partecipazione alle riunioni previste dalla Regione Puglia;
- realizzazione della customer satisfaction.

18. MONITORAGGIO IN ITINERE;

19. PASSAGGIO DELLE CONSEGNE E ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO;

20. VALUTAZIONE CONCLUSIVA.

ORARI E GIORNI DI SERVIZIO

Monte ore di servizio annue: 1400 ore

Giorni di servizio a settimana: n.5 giorni

REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE A QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64

Costituiranno titolo preferenziale: la conoscenza informatica e di una lingua straniera e l'aver effettuato un ciclo di studi/formazione o attività di tirocinio/lavoro in aree tematiche attinenti al settore del progetto.

OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO

Frequenza obbligatoria dei corsi di **formazione generale e specifica**.

Disponibilità alla flessibilità oraria ed alla turnazione e alla partecipazione ad eventuali eventi e manifestazioni attinenti all'attività svolta (anche se si svolgeranno fuori sede o durante giorni festivi).

I volontari selezionati dovranno, inoltre, offrire la massima collaborazione reciproca e con lo staff dell'Ente al fine di garantire una piena integrazione dei volontari riservisti (**criterio aggiuntivo n.1**) presenti nell'altro progetto di SCN.

Partecipazione obbligatoria (salvo giustificato motivo), alle seguenti attività:

- iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate dalla Regione per lo sviluppo del SCN (**criterio aggiuntivo n.2**);
- iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate e/o promosse dalla Regione Puglia per lo sviluppo del SCN, iniziative sul servizio civile organizzate e/o promosse dalla Regione (**criterio aggiuntivo n.3**);
- redazione dei report di monitoraggio e (se richiesto) partecipazione alle attività periodiche di valutazione del progetto, partecipazione alle attività di diffusione dei risultati del progetto anche a conclusione dello stesso. Partecipazione alle attività propedeutiche per la realizzazione della relazione finale di verifica e valutazione del progetto (**criterio aggiuntivo n.4**);
- percorso formativo per accrescere la capacità di lettura del territorio in rapporto al contesto settoriale e territoriale del progetto. Si prevede sia la partecipazione ad incontri, seminari, workshop, convegni, etc. attinenti al progetto, (organizzanti sia dall'ente che da soggetti terzi), sia la partecipazione ai tre momenti formativi di tipo laboratoriale/esperienziale previsti e dettagliati nel DOSSIER in allegato al progetto (**criterio aggiuntivo n.5**);
- frequenza del corso di primo soccorso (**criterio aggiuntivo n.6**).

Ai fini dell'attuazione delle attività previste dal progetto, sarà consentito al volontario di porsi alla guida di automezzi appartenenti/a disposizione dell'Ente o di guidare dei veicoli sia di sua proprietà che di terzi, su esplicita autorizzazione dell'Ente, quando le circostanze lo rendano necessario per lo svolgimento del servizio e per l'attuazione degli interventi programmati dal progetto.

SELEZIONE DEI VOLONTARI

Si prevede l'adozione congiunta di due criteri di selezione:

- **Analisi dei titoli professionali e delle esperienze svolte** (indicate dal candidato nell'Allegato 2-3 della domanda di partecipazione al SCN e nel curriculum vitae);
- **Colloquio attitudinale**, che si svolgerà individualmente in una sala aperta al pubblico. Il colloquio è volto ad attestare la motivazione e l'interesse del candidato, la sua conoscenza del settore di intervento e del contesto e sulla **presentazione da parte del candidato di un'idea innovativa da sviluppare all'interno del progetto** di servizio civile scelto. Il candidato dovrà presentare alla commissione esaminatrice i contenuti e le finalità dell'idea innovativa elaborata, nel relazionare potrà anche avvalersi di strumenti di presentazione informatici (quali ad esempio: proiezioni Power Point, video) o di un elaborato scritto.

Modalità di comunicazione e pubblicità

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, le successive graduatorie e i risultati della selezione dei volontari, tutte le comunicazioni inerenti il Bando e i progetti -incluse eventuali modifiche e avvisi- saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti sul sito internet dell'Ente.

Ai sensi della Nota esplicativa all'art 5 del Bando per la selezione dei volontari da impiegare nei progetti di Servizio Civile, si precisa che "il candidato che, pur avendo presentato la domanda, non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura".

Si riporta di seguito la griglia oggettiva di valutazione (Allegato 2).

(Allegato 2)

UNITA' DI VALUTAZIONE selezioni servizio civile nazionale

PUNTO 1: TITOLI DI STUDIO

Laurea magistrale/specialistica	attinente al prog.	8,00
Laurea magistrale/specialistica	non attinente al prog.	7,00
Laurea triennale	attinente al prog.	7,00
Laurea triennale	non attinente al prog.	6,00
Diploma attinente al progetto		6,00
Diploma non attinente al progetto		5,00
Frequenza scuola media superiore	per ogni anno concluso (max. 4)	1,00
	Punteggio Max.	8,00

Nota: si valuta solo il titolo di studio più elevato

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 1	8,00
---	-------------

PUNTO 2: MASTER-CORSI DI FORMAZIONE riconosciuti

Master II livello (o biennale)	settore attinente	4,00
Master II livello (o biennale)	settore non attinente	3,00
Master di I livello	settore attinente	3,00
Master di I livello	settore non attinente	2,00
Corso di formazione con riconoscimento di titolo professionale	settore attinente	2,00
Corso di formazione con riconoscimento di titolo professionale	settore non attinente	1,00
	Punteggio Max.	4,00

Nota: si valuta solo il titolo di studio più elevato

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 2	4,00
---	-------------

PUNTO 3 ESPERIENZE

esperienze stesso settore	indicatore	coefficiente
presso lo stesso Ente	n. mesi * coefficiente	0,50
presso altro Ente/Soggetto	n. mesi * coefficiente	0,25
	Punteggio Max.	9,00

Metodo di calcolo: moltiplicazione del coefficiente per il/i mese/i. Per mese si intende: mese o frazione superiore o uguale a 15 giorni. Unità massima di calcolo: periodo di dodici mesi.

esperienze settore analogo	periodo	punteggio
	x < 6 mesi	0,50
	6 < x < 12 mesi	1,00
	12 < x < 24 mesi	2,00
	24 < x < 36 mesi	3,00
	x > 36 mesi	4,00
	Punteggio Max.	4,00

esperienza settore diverso	periodo	punteggio
	x < 6 mesi	0,25
	6 < x < 12 mesi	0,50
	12 < x < 24 mesi	1,00
	24 < x < 36 mesi	1,50
	x > 36 mesi	2,00
	Punteggio Max.	2,00

Collaborazione con Università (150 ore)	settore	punteggio
	se attinenti	0,50
	se settore diverso	0,25
	Punteggio Max.	1,00

Nota: il volontariato è equiparato alle esperienze nel settore. Il tirocinio o la pratica abilitativa se attinenti alle attività del progetto equivalgono ad un'esperienza nello stesso settore, se non attinenti equivalgono ad esperienze in settori diversi.

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 3	16,00
---	--------------

PUNTO 4: CONOSCENZE/COMPETENZE

Informatica	tipologia	punteggio
	conoscenza base	0,25
	corso di informatica	0,75
	attestato (ECDL o pari livello)	1,00
	Punteggio Max.	2,00

Lingue	tipologia	punteggio
	conoscenza base	0,25
	corso/ soggiorno studio all'estero	0,50
	certificazione	1,00
	Punteggio Max.	3,00

Sport	tipologia	punteggio
	agonistico/ brevetto	0,50
	Punteggio Max.	1,00

Abilità artistiche /musicali	tipologia	punteggio
	corsi/attestati e diplomi a livello professionale	0,50
	Punteggio Max.	1,00

Patente di guida (base)	tipologia	punteggio
	possesso patente	1,00
	Punteggio Max.	1,00

Corsi vari	unità misura	punteggio
------------	--------------	-----------

per corso*	0,25
Punteggio Max.	1,00

Nota: * i corsi di 1 o pochi giorni si conteggiano in un'unica macrovoce (totale giorni almeno 15); i corsi o seminari contano solo se non è stata conseguita la laurea e se aggiuntivi al programma di studi ordinario. Nella valutazione si considerano i titoli già conseguiti al momento della presentazione della domanda e non i percorsi di studio o formazione ancora in corso.

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 4 9,00

PUNTO 5 COLLOQUIO ORALE

Motivazione	alta motivazione	5,00
	media motivazione	3,00
	scarsa motivazione	1,00
	assente	0,00
	Punteggio Max.	5,00

Interesse per acquisizione nuove conoscenze	alto interesse	5,00
	medio interesse	3,00
	scarso interesse	1,00
	assente	0,00
	Punteggio Max.	5,00

Conoscenza del Servizio Civile Nazionale	buona conoscenza	3,00
	conoscenza generica	2,00
	scarsa o nulla	0,00
	Punteggio Max.	3,00

Conoscenza del progetto	buona conoscenza	2,00
	conoscenza generica	1,00
	scarsa o nulla	0,00
	Punteggio Max.	2,00

Conoscenza del contesto/settore/area d'intervento del progetto	buona conoscenza	2,00
	conoscenza generica	1,00
	scarsa o nulla	0,00
	Punteggio Max.	2,00

Significatività dell'esperienza lavorativa e\o di volontariato	significativa ai fini del progetto di SCN	3,00
	significativa ma in ambiti diversi	2,00
	poco significativa	1,00
	Punteggio Max.	3,00

Disponibilità al servizio (flessibilità oraria, spostamenti fuori sede)	alta disponibilità	2,00
	disp. condizionata	1,00
	scarsa disponibilità	0,00
	Punteggio Max.	2,00

Disponibilità a continuare anche dopo l'esperienza di SCN	alta disponibilità	2,00
	disp. condizionata	1,00
	scarsa disponibilità	0,00
	Punteggio Max.	2,00

Presentazione idea innovativa	valutazione	punteggio
Innovatività	alta rispetto all'esistente	3,00
	media innovatività	2,00
	scarsa innovatività	1,00
Fattibilità tecnico-economica	pienamente fattibile	3,00
	fattibilità media	2,00
	scarsa fattibilità	1,00
Coerenza progettuale	coerente	3,00
	mediamente coerente	2,00
	non coerente	1,00
	Punteggio Max.	9,00

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PUNTO 5		33,00
---	--	--------------

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO MASSIMO		70,00
---	--	--------------

SOGLIA MINIMA DI SBARRAMENTO		20,00
-------------------------------------	--	--------------